



s.19(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

s.24(1)

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation General Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques - Canada Valleyfield Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro de l'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 345
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 325920	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) General Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques - Canada Inc. 5, montée des Arsenaux	Ville Repentigny	Province Québec	Code postal J5Z2P4
	Numéro de téléphone 450-581-3080	Numéro de télécopieur 450-582-6248	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI		
Nom (en lettres moulées) Nancy Lehoux	Titre Conseillère en ressources humaines	
Numéro de téléphone 450-582-6288	Adresse de courriel nancy.lehoux@can.gd-ots.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE		
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.		
Nom (en lettres moulées) Philippe Robert	Titre Vice-président, Ressources humaines	
Numéro de téléphone 450-582-6317	Adresse de courriel philippe.robert@can.gd-ots.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais
Sig [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016/06/02	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17
D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS DANS
CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	349	2	0	351	Montréal	349	2	0	351
Nombre total D'employés au Canada				351	Nombre total D'employés au Canada				351



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	15	11	4				1	1				
	Total	15	11	4				1	1				
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	27	20	7				1	1				
	Total	27	20	7				1	1				
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	35	23	12				1		1			
	Total	35	23	12				1		1			
Surveillants Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

004235

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contremaîtres Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	7	7		1	1							
	Total	7	7		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	38	38										
	Total	38	38										
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	9	5	4				1	1				
	Total	9	5	4				1	1				



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

004236

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	13	13										
	Total	13	13										
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	198	178	20	1	1		3	3		3	3	
	Total	198	178	20	1	1		3	3		3	3	
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		349	296	53	2	2		7	6	1	3	3	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

004237

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		2	2										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	349	296	53	2	2		7	6	1	3	3	
Nombre total d'employés	349	296	53	2	2		7	6	1	3	3	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

004239

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	3	3									
Professionnels	12	9	3				1	1				
Personnel semi-professionnel et technique	13	7	6				1		1			
Surveillants	1		1									
Contremaîtres	8	8		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés et artisans	7	7										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1										
Travailleurs manuels spécialisés	74	61	13	1	1		2	2		3	3	
Nombre total d'employés embauchés	123	96	27	2	2		4	3	1	3	3	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield (Certificate # 10000421)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / National

~~Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2										
Personnel semi-professionnel et technique	1		1									
Nombre total d'employés promus	3	2	1									
Nombre total de promotions	3	2	1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2017-02-20 à 2020-01-17

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	3	3									
Professionnels	2	1	1									
Personnel semi-professionnel et technique	12	6	6									
Contremaîtres	4	4										
Travailleurs qualifiés et artisans	10	10										
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	3										
Travailleurs manuels spécialisés	34	32	2				1	1				
Autre personnel de la vente et des services	1	1										
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	75	63	12				1	1				



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	15	4	26.7 %	39.4 %	6	-2	National
03 : Professionnels		27	7	25.9 %	36.3 %	10	-3	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	2	100.0 %	73.2 %	1	1	National
2112 : Chimistes	National	10	2	20.0 %	41.9 %	4	-2	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	11	2	18.2 %	26.8 %	3	-1	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	1	100.0 %	91.9 %	1	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		35	12	34.3 %	34.6 %	12	0	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	16	6	37.5 %	54.4 %	9	-3	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1	0	0.0 %	8.6 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	7	2	28.6 %	24.6 %	2	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	5	1	20.0 %	3.9 %	0	1	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	3	2	66.7 %	24.1 %	1	1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	1	1	100.0 %	44.8 %	0	1	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	1	0	0.0 %	14.0 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		2	2	100.0 %	50.5 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	50.5 %	1	1	Montréal
06 : Contremaîtres		7	0	0.0 %	20.8 %	1	-1	
9227 : Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	Québec	7	0	0.0 %	20.8 %	1	-1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	4	100.0 %	80.9 %	3	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	4	100.0 %	80.9 %	3	1	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		38	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	7	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7233 : Tôliers	Québec	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
7293 : Calorifugeurs	Québec	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	2	0	0.0 %	13.5 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	5	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		9	4	44.4 %	61.6 %	6	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	4	44.4 %	61.6 %	6	-2	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		15	0	0.0 %	63.2 %	9	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	0	0.0 %	63.2 %	9	-9	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		198	20	10.1 %	15.9 %	31	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	198	20	10.1 %	15.9 %	31	-11	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	23.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	23.6 %	0	0	Montréal
Total		351	53	15.1 %	23.3 %	80	-27	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	15	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		27	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	10	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		35	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	16	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	5	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
06 : Contremaîtres		7	1	14.3 %	1.5 %	0	1	
9227 : Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	Québec	7	1	14.3 %	1.5 %	0	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		38	0	0.0 %	2.6 %	1	-1	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	7	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7233 : Tôliers	Québec	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	3	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	5	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7293 : Calorifugeurs	Québec	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	5	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		15	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		198	1	0.5 %	1.0 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	198	1	0.5 %	1.0 %	2	-1	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Total		351	2	0.6 %	1.3 %	4	-2	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	15	0	0.0 %	17.6 %	3	National
03 : Professionnels		27	0	0.0 %	37.7 %	10	
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	2	0	0.0 %	16.7 %	0	National
2112 : Chimistes	National	10	0	0.0 %	44.1 %	4	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	3	0	0.0 %	30.7 %	1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	11	0	0.0 %	39.0 %	4	National
3012 : Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	21.1 %	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		35	0	0.0 %	14.2 %	5	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	16	0	0.0 %	19.3 %	3	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	1	0	0.0 %	9.0 %	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	7	0	0.0 %	11.4 %	1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	11.4 %	0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	5	0	0.0 %	3.9 %	0	Québec
2262 : Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	Québec	3	0	0.0 %	14.5 %	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Québec	1	0	0.0 %	7.6 %	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	1	0	0.0 %	16.5 %	0	Québec
05 : Surveillants		2	0	0.0 %	20.4 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	20.4 %	0	Montréal
06 : Contremaîtres		7	0	0.0 %	10.8 %	1	
9227 : Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	Québec	7	0	0.0 %	10.8 %	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	14.6 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	14.6 %	1	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		38	0	0.0 %	5.6 %	2	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	7	0	0.0 %	11.4 %	1	Québec



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
7233 : Tôliers	Québec	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Québec	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	3	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Québec
7271 : Charpentiers-menuisiers	Québec	5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7293 : Calorifugeurs	Québec	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	8	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7321 : Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Québec	2	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques	Québec	5	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		9	0	0.0 %	20.4 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	20.4 %	2	-2	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		15	0	0.0 %	26.6 %	4	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	15	0	0.0 %	26.6 %	4	-4	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		198	3	1.5 %	26.1 %	52	-49	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	198	3	1.5 %	26.1 %	52	-49	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	27.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	27.1 %	0	0	Montréal
Total		351	3	0.8 %	22.6 %	80	-77	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	15	1	6.7 %	5.0 %	1	0	National
03 : Professionnels	National	27	1	3.7 %	8.9 %	2	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	35	1	2.9 %	7.6 %	3	-2	National
05 : Surveillants	National	2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
06 : Contremaîtres	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	38	0	0.0 %	7.8 %	3	-3	National
10 : Personnel de bureau	National	9	1	11.1 %	9.3 %	1	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	15	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	198	3	1.5 %	10.3 %	20	-17	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National
Total		351	7	2.0 %	9.5 %	34	-27	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2020-01-28

004252

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-01-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Écart #
		#	%	Disponibilité %	#	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	4	26.7 %	39.4 %	6	-2
03 : Professionnels	27	7	25.9 %	36.3 %	10	-3
04 : Personnel semi-professionnel et technique	35	12	34.3 %	34.6 %	12	0
05 : Surveillants	2	2	100.0 %	50.5 %	1	1
06 : Contremaîtres	7	0	0.0 %	20.8 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	4	100.0 %	80.9 %	3	1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	38	0	0.0 %	3.7 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	9	4	44.4 %	61.6 %	6	-2
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	0.0 %	63.2 %	9	-9
12 : Travailleurs manuels spécialisés	198	20	10.1 %	15.9 %	31	-11
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	23.6 %	0	0
Total	351	53	15.1 %	23.3 %	80	-27

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-01-17

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	27	0	0.0 %	1.0 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	35	0	0.0 %	1.5 %	1	-1
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
06 : Contremaîtres	7	1	14.3 %	1.5 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	38	0	0.0 %	2.6 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	1.0 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	0.0 %	0.8 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	198	1	0.5 %	1.0 %	2	-1
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
Total	351	2	0.6 %	1.3 %	4	-2

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-01-17

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0.0 %	17.6 %	3	-3
03 : Professionnels	27	0	0.0 %	37.7 %	10	-10
04 : Personnel semi-professionnel et technique	35	0	0.0 %	14.2 %	5	-5
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	20.4 %	0	0
06 : Contremaîtres	7	0	0.0 %	10.8 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	14.6 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	38	0	0.0 %	5.6 %	2	-2
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	20.4 %	2	-2
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	0.0 %	26.6 %	4	-4
12 : Travailleurs manuels spécialisés	198	3	1.5 %	26.1 %	52	-49
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	27.1 %	0	0
Total	351	3	0.8 %	22.6 %	80	-77

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-01-17

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	15	1	6.7 %	5.0 %	1	0	
03 : Professionnels	27	1	3.7 %	8.9 %	2	-1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	35	1	2.9 %	7.6 %	3	-2	
05 : Surveillants	2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	
06 : Contremaîtres	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	38	0	0.0 %	7.8 %	3	-3	
10 : Personnel de bureau	9	1	11.1 %	9.3 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	198	3	1.5 %	10.3 %	20	-17	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	
Total	351	7	2.0 %	9.5 %	34	-27	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-01-17

004257

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2020-01-17

004258

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
20	02	2017

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
17	01	2020

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	0	0	0.0
02	15	4	38.9
03	17	5	38.8
04	35	11	34.5
05	2	2	50.8
06	4	0	24.9
07	3	3	80.8
08	0	0	0.0
09	36	0	3.3
10	11	4	62.5
11	16	0	61.8
12	150	6	18.4
13	1	0	51.1
14	1	0	23.8
Total	291	35	25.9

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	15	4	39.4
	27	7	36.3
	35	12	34.6
	2	2	50.5
	7	0	20.8
	4	4	80.9
	0	0	0.0
	38	0	3.7
	9	4	61.6
	15	0	63.2
	198	20	15.9
	0	0	0.0
	1	0	23.6
Total	351	53	23.3

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
20	02	2017

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
17	01	2020

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	2.2
03 Professionnels	17	0	1.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	0	0.8
05 Surveillants	2	0	0.8
06 Contremaîtres	4	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	36	0	1.8
10 Personnel de bureau	11	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	150	0	0.9
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0.8
Total	291	0	1.1

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	2.7
03 Professionnels	27	0	1.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	0	1.5
05 Surveillants	2	0	0.8
06 Contremaîtres	7	1	1.5
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	38	0	2.6
10 Personnel de bureau	9	0	1.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	0.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	198	1	1.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	1.0
Total	351	2	1.3

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
20	02	2017

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
17	01	2020

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	15.0
03 Professionnels	17	0	30.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	0	11.3
05 Surveillants	2	0	16.7
06 Contremaîtres	4	0	14.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	12.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	36	0	4.2
10 Personnel de bureau	11	0	17.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	22.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	150	0	22.7
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	24.3
14 Autres travailleurs manuels	1	0	22.1
Total	291	0	18.6

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	17.6
03 Professionnels	27	0	37.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	0	14.2
05 Surveillants	2	0	20.4
06 Contremaîtres	7	0	10.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	14.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	38	0	5.6
10 Personnel de bureau	9	0	20.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	26.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	198	3	26.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	27.1
Total	351	3	22.6

* Source :

Recensement 2016

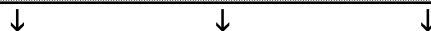
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
20	02	2017

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
17	01	2020

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	15	1	4.3
03	Professionnels	17	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	35	1	4.6
05	Surveillants	2	0	13.9
06	Contremaîtres	4	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	36	0	3.8
10	Personnel de bureau	11	2	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	150	2	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	1	0	5.3
Total		291	6	4.8

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	15	1	5.0	
	27	1	8.9	
	35	1	7.6	
	2	0	27.5	
	7	0	10.1	
	4	0	10.0	
	0	0	0.0	
	38	0	7.8	
	9	1	9.3	
	15	0	10.8	
	198	3	10.3	
	0	0	0.0	
	1	0	6.8	
	351	7	9.5	

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	02	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	01	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	3	0	0
03 Professionnels	12	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	13	6	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	8	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	74	13	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	123	27	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	3	0	0
03 Professionnels	2	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	6	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	4	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	34	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	75	12	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	02	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	01	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	12	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	13	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	8	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	74	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	123	2	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	4	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	34	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	75	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	02	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	01	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	12	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	13	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	8	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	74	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	123	2	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	4	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	34	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0	0
Total	75	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 1: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés											Femmes							
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	20-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	15	0.0%		0	40.0%		0	4	0.0%	0	2	0	38.9%	-2	-2		26.7%	26.7%
03	Professionnels	17	16.7%		0	9.1%		0	5	0.0%	0	2	0	38.8%	-2	-2		29.4%	29.4%
04	Personnel semi-professionnels et techn	35	0.0%		0	34.3%		0	11	0.0%	0	1	0	34.5%	-1	-1		31.4%	31.4%
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	50.8%	1	1		100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	4	20.5%		0	72.7%		0	0	0.0%	0	1	0	24.9%	-1	-1		0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	3	10.1%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	-1	0	80.8%	1	1		100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	36	1.8%		0	27.0%		0	0	0.0%	0	1	0	3.3%	-1	-1		0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	11	-6.5%		0	10.0%		0	4	0.0%	0	3	0	62.5%	-3	-3		36.4%	36.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	16	-2.1%		0	19.4%		0	0	0.0%	0	10	0	61.8%	-10	-10		0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	150	9.7%		0	19.5%		0	6	0.0%	0	22	0	18.4%	-22	-22		4.0%	4.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	1	0	51.1%	-1	-1		0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	23.8%	0	0		0.0%	0.0%
Total		291	6.4%		0	23.4%		0	35	0.0%	0	40	0	25.9%	-40	-40		12.0%	12.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004268

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	20-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	15	0.0%		0	40.0%		0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	17	16.7%		0	9.1%		0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techn	35	0.0%		0	34.3%		0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	4	20.5%		0	72.7%		0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	36	1.8%		0	27.0%		0	0	0.0%		1	0	1.8%	-1	-1	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	11	-6.5%		0	10.0%		0	0	0.0%		0	0	0.8%	0	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	16	-2.1%		0	19.4%		0	0	0.0%		0	0	0.9%	0	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	150	9.7%		0	19.5%		0	0	0.0%		1	0	0.9%	-1	-1	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%		0	0	0.8%	0	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%		0	0	0.8%	0	0	0	0.0%	0.0%
Total		291	6.4%		0	23.4%		0	0	0.0%		3	0	1.1%	-3	-3	0	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004270

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004271

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	20-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	15	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	6.7%	6.7%	
03 Professionnels	17	16.7%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	35	0.0%		0	34.3%		0	0	1	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	2.9%	2.9%	
05 Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	4	20.5%		0	72.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	36	1.8%		0	27.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	11	-6.5%		0	10.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	7.0%	1	1	18.2%	18.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	-2.1%		0	19.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	150	9.7%		0	19.5%		0	0	2	0.0%	0	5	0	4.8%	-5	-5	1.3%	1.3%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	291	6.4%		0	23.4%		0	0	6	0.0%	0	8	0	4.8%	-8	-8	2.1%	2.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	20-02-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-02-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	N°	N°	%	N°	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	15.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	17	16.7%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	5	0	30.5%	-5	-5	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	35	0.0%		0	34.3%		0	0	0	0.0%	0	4	0	11.3%	-4	-4	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	16.7%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	4	20.5%		0	72.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	14.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	3	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	36	1.8%		0	27.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.2%	-2	-2	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	11	-6.5%		0	10.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	17.4%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	-2.1%		0	19.4%		0	0	0	0.0%	0	4	0	22.2%	-4	-4	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	150	9.7%		0	19.5%		0	0	0	0.0%	0	34	0	22.7%	-34	-34	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	24.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	22.1%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	291	6.4%		0	23.4%		0	0	0	0.0%	0	54	0	18.6%	-54	-54	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004274

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004275

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	17-01-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-01-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	15	0.0%		0	40.0%		0	4	0.0%	0	2	0	39.4%	39.4%	-2	-2	26.7%	26.7%	
03	Professionnels	27	16.7%		0	9.1%		0	7	0.0%	0	3	0	36.3%	36.3%	-3	-3	25.9%	25.9%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	35	0.0%		0	34.3%		0	12	0.0%	0	0	0	0.0%	34.6%	0	0	34.3%	34.3%	
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	50.5%	1	1	100.0%	100.0%		
06	Contremaîtres	7	20.5%		0	72.7%		0	0	0.0%	0	1	0	20.8%	20.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	4	10.1%		0	0.0%		0	4	0.0%	0	-1	0	80.9%	1	1	100.0%	100.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	38	1.8%		0	27.0%		0	0	0.0%	0	1	0	3.7%	3.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	9	-6.5%		0	10.0%		0	4	0.0%	0	2	0	50.0%	61.6%	-2	-2	44.4%	44.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	15	-2.1%		0	19.4%		0	0	0.0%	0	9	0	50.0%	63.2%	-9	-9	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	198	9.7%		0	19.5%		0	20	0.0%	0	11	0	15.9%	15.9%	-11	-11	10.1%	10.1%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	23.6%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		351	6.4%		0	23.4%		0	53	0.0%	0	29	0	23.3%	23.3%	-29	-29	15.1%	15.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		39.4		39.4
03	Professionnels		36.3		36.3
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		20.8		20.8
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		3.7		3.7
10	Personnel de bureau		50.0		50.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		50.0		50.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		15.9		15.9
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004276

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA		JJ-MM-AAAA				JJ-MM-AAAA		JJ-MM-AAAA			AAAA - AAAA							
		17-01-2020		17-01-2020			17-01-2020		17-01-2020		2020		2023							
		N°	%	%	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	15	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	27	16.7%		0	9.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	35	0.0%		0	34.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	7	20.5%		0	72.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	1.5%	1	1	14.3%	14.3%
07	Personnel administratif et de bureau p	4	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	38	1.8%		0	27.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.6%	2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	9	-6.5%		0	10.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	15	-2.1%		0	19.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	198	9.7%		0	19.5%		0	0	1	0.0%	0	1	0	1.0%	1.0%	-1	-1	0.5%	0.5%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
Total		351	6.4%		0	23.4%		0	0	2	0.0%	0	3	0	0	1.3%	-3	-3	0.6%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech		1.5		1.5	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		2.6		2.6	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		1.0		1.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004278

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA						
	17-01-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-01-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%							
01/02 Cadres	15	0.0%		0	20.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	5.0%	0	0	6.7%	6.7%	
03 Professionnels	27	16.7%		0	9.1%		0	0	1	0.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	3.7%	3.7%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	35	0.0%		0	34.3%		0	0	1	0.0%	0	2	0	7.6%	7.6%	-2	-2	2.9%	2.9%
05 Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	7	20.5%		0	72.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	4	10.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	38	1.8%		0	27.0%		0	0	0	0.0%	0	3	0	7.8%	7.8%	-3	-3	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	9	-6.5%		0	10.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	9.3%	0	0	11.1%	11.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	-2.1%		0	19.4%		0	0	0	0.0%	0	2	0	10.8%	10.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	198	9.7%		0	19.5%		0	0	3	0.0%	0	17	0	10.3%	10.3%	-17	-17	1.5%	1.5%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	351	6.4%		0	23.4%		0	0	7	0.0%	0	26	0	9.5%	-26	-26	2.0%	2.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0		0.0	
03 Professionnels	8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6		7.6	
05 Surveillants	27.5		27.5	
06 Contremaîtres	10.1		10.1	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8		7.8	
10 Personnel de bureau	0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3		10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0	
Total	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2020	2023
	17-01-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-01-2020	Annuellement	D'ici 3 ans		2020	2023	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	15	0.0%		0	40.0%		0	0	0	0	3	0	17.6%	17.6%	-3	-3	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	27	16.7%		0	9.1%		0	0	0	10	0	37.7%	37.7%	-10	-10	0.0%	0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et tech	35	0.0%		0	34.3%		0	0	0	5	0	14.2%	14.2%	-5	-5	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	20.4%	20.4%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	7	20.5%		0	72.7%		0	0	0	1	0	10.8%	10.8%	-1	-1	0.0%	0.0%			
07	Personnel administratif et de bureau p	4	10.1%		0	0.0%		0	0	0	1	0	14.6%	14.6%	-1	-1	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	38	1.8%		0	27.0%		0	0	0	2	0	5.6%	5.6%	-2	-2	0.0%	0.0%			
10	Personnel de bureau	9	-6.5%		0	10.0%		0	0	0	2	0	20.4%	20.4%	-2	-2	0.0%	0.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	15	-2.1%		0	19.4%		0	0	0	4	0	26.6%	26.6%	-4	-4	0.0%	0.0%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	198	9.7%		0	19.5%		0	3	0.0%	0	49	0	26.1%	26.1%	-49	-49	1.5%	1.5%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	27.1%	27.1%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		351	6.4%		0	23.4%		0	0	0.0%	0	76	0	22.6%	22.6%	-76	-76	0.9%	0.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		17.6		17.6
03	Professionnels		37.7		37.7
04	Personnel semi-professionnels et tech		14.2		14.2
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		10.8		10.8
07	Personnel administratif et de bureau p		14.6		14.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		5.6		5.6
10	Personnel de bureau		20.4		20.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et		26.6		26.6
12	Travailleurs manuels spécialisés		26.1		26.1
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004281

Partie 3 : Objectifs

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	15	4	26.7	38.9	6	-2	68.6																
		2020	15	4	26.7	39.4	6	-2	67.7	6	3	50.0	2	1	2	0	0.0	1	-1	6	3	50.0	2	1	
03	Professionnels	2017	17	5	29.4	38.8	7	-2	75.8																
		2020	27	7	25.9	36.3	10	-3	71.4	12	3	25.0	4	-1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	35	11	31.4	34.5	12	-1	91.1																
		2020	35	12	34.3	34.6	12	0	99.1	13	6	46.2	4	2	1	1	100.0	0	1	12	6	50.0	4	2	
05	Surveillants	2017	2	2	100.0	50.8	1	1	196.9																
		2020	2	2	100.0	50.5	1	1	198.0	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2017	4	0	0.0	24.9	1	-1	0.0																
		2020	7	0	0.0	20.8	1	-1	0.0	8	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	8	3	37.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	3	37.5			39.4	95.2			39.4	95.2	
03	Professionnels	2020	12	3	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	12	3	25.0			36.3	68.9			36.3	68.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2020	14	7	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	14	7	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	0	0.0			20.8	0.0			20.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

004283

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	3	100.0	80.8	2	1	123.8																
		2020	4	4	100.0	80.9	3	1	123.6	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	36	0	0.0	3.3	1	-1	0.0																
		2020	38	0	0.0	3.7	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	11	4	36.4	62.5	7	-3	58.2																
		2020	9	4	44.4	61.6	6	-2	72.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	16	0	0.0	61.8	10	-10	0.0																
		2020	15	0	0.0	63.2	9	-9	0.0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	150	6	4.0	18.4	28	-22	21.7																
		2020	198	20	10.1	15.9	31	-11	63.5	74	13	17.6	12	1	0	0	0.0	0	0	0	34	2	5.9	1	1

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	7	0	0.0			3.7	0.0			3.7	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	2	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	74	13	17.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	74	13	17.6			15.9	110.5			15.9	110.5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	51.1	1	-1	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	23.8	0	0	0.0																
		2020	1	0	0.0	23.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
Total		2017	291	35	12.0	25.9	75	-40	46.4																
		2020	351	53	15.1	23.3	82	-29	64.8	124	27	21.8	29	-2	3	1	33.3	0	1	75	12	16.0	9	3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	127	28	22.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	127	28	22.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

004286

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	15	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
		2020	15	0	0.0	2.7	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2017	17	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2020	27	0	0.0	1.0	0	0	0.0	12	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	35	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2020	35	0	0.0	1.5	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2017	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2020	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2017	4	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	7	1	14.3	1.5	0	1	952.4	8	1	12.5	0	1	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2020	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	14	0	0.0			1.5	0.0			1.5	0.0	
05	Surveillants	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2020	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	1	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004288

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
	2020	4	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	36	0	0.0	1.8	1	-1	0.0																	
	2020	38	0	0.0	2.6	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2017	11	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2020	9	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	16	0	0.0	0.9	0	0	0.0																	
	2020	15	0	0.0	0.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	150	0	0.0	0.9	1	-1	0.0																	
	2020	198	1	0.5	1.0	2	-1	50.5	74	1	1.4	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	34	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	7	0	0.0			2.6	0.0			2.6	0.0	
10 Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2020	74	1	1.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	74	1	1.4			1.0	135.1			1.0	135.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2020	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
Total		2017	291	0	0.0	1.1	3	-3	0.0																
		2020	351	2	0.6	1.3	5	-3	43.8	124	2	1.6	2	0	3	0	0.0	0	0	75	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	127	2	1.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	127	2	1.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2017	15	1	6.7	4.3	1	0	155.0																
	2020	15	1	6.7	5.0	1	0	133.3	6	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2017	17	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
	2020	27	1	3.7	8.9	2	-1	41.6	12	1	8.3	1	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	35	1	2.9	4.6	2	-1	62.1																
	2020	35	1	2.9	7.6	3	-2	37.6	13	1	7.7	1	0	1	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2017	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	2020	2	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	4	0	0.0	7.8	0	0	0.0																
	2020	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2020	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	12	1	8.3			8.9	93.6			8.9	93.6	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	14	1	7.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	14	1	7.1			7.6	94.0			7.6	94.0	
05 Surveillants	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0	
06 Contremaîtres	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	8	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004291

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2020	4	0	0.0	10.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	36	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
		2020	38	0	0.0	7.8	3	-3	0.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	11	2	18.2	7.0	1	1	259.7																
		2020	9	1	11.1	9.3	1	0	119.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	16	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																
		2020	15	0	0.0	10.8	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	150	2	1.3	4.8	7	-5	27.8																
		2020	198	3	1.5	10.3	20	-17	14.7	74	0	0.0	8	-8	0	0	0.0	0	0	0	34	1	2.9	0	1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires			
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité											
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées							
Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2023	7	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2023	2	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	74	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2023	74	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

004292

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2020	1	0	0.0	6.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
Total		2017	291	6	2.1	4.8	14	-8	43.0																
		2020	351	7	2.0	9.5	33	-26	21.0	124	2	1.6	12	-10	3	0	0.0	0	0	0	75	1	1.3	2	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	127	2	1.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	127	2	1.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

004294

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	15	0	0.0	15.0	2	-2	0.0																
		2020	15	0	0.0	17.6	3	-3	0.0	6	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2017	17	0	0.0	30.5	5	-5	0.0																
		2020	27	0	0.0	37.7	10	-10	0.0	12	0	0.0	5	-5	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi- professionnels et technique	2017	35	0	0.0	11.3	4	-4	0.0																
		2020	35	0	0.0	14.2	5	-5	0.0	13	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2017	2	0	0.0	16.7	0	0	0.0																
		2020	2	0	0.0	20.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2017	4	0	0.0	14.6	1	-1	0.0																
		2020	7	0	0.0	10.8	1	-1	0.0	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01	Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	0	0.0			17.6	0.0			17.6	0.0	
03	Professionnels	2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	12	0	0.0			37.7	0.0			37.7	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2020	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	14	0	0.0			14.2	0.0			14.2	0.0	
05	Surveillants	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	8	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

004296

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	3	0	0.0	12.2	0	0	0.0																
		2020	4	0	0.0	14.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	36	0	0.0	4.2	2	-2	0.0																
		2020	38	0	0.0	5.6	2	-2	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	11	0	0.0	17.4	2	-2	0.0																
		2020	9	0	0.0	20.4	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	16	0	0.0	22.2	4	-4	0.0																
		2020	15	0	0.0	26.6	4	-4	0.0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	150	0	0.0	22.7	34	-34	0.0																
		2020	198	3	1.5	26.1	52	-49	5.8	74	3	4.1	19	-16	0	0	0	0.0	0	0	34	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	1	0	0.0			14.6	0.0			14.6	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	7	0	0.0			5.6	0.0			5.6	0.0		
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			20.4	0.0			20.4	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	2	0	0.0			26.6	0.0			26.6	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	74	3	4.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	74	3	4.1			26.1	15.5			26.1	15.5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

004297

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield

23-01-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	22.1	0	0	0.0																
		2020	1	0	0.0	27.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
Total		2017	291	0	0.0	18.6	54	-54	0.0																
		2020	351	3	0.9	22.6	79	-76	3.8	124	3	2.4	28	-25	3	0	0.0	0	0	0	75	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	127	3	2.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	127	3	2.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield
23-01-2020

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

voici les méthodes de recrutement utilisées lors des dernières embauches : site web, annonce radio + journaux locaux, porte ouverte, référence d'employé

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme des entrepreneurs fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

Employer Name: Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 351

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3259 - Fabrication d'autres produits chimiques

Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques développe et fabrique des munitions de tous calibres et des matériaux énergétiques destinés aux forces armées et de police.

Dates clés - évaluation de la première année

Initié : 2017-02-22

Reçu : 2017-02-20

Fermé : 2017-02-22

Analyse de la main-
d'œuvre : 2017-02-20

Dates clés - Évaluation ultérieure

Initié : 2020-01-29

Reçu : 2020-01-29

Analyse de la main-
d'œuvre : 2020-01-17

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucune

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport de réalisation sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Des écarts importants ont été constatés dans l'onglet "Analyse de la main-d'œuvre" du rapport sur les réalisations. Des corrections ont été apportées sur la base du rapport de synthèse de l'analyse des effectifs et le rapport de performance corrigé a été envoyé à l'employeur pour approbation. Les données de l'analyse de la main-d'œuvre actuelle

figurant dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du WEIMS.

L'ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- La précédente évaluation de la conformité a révélé 24 lacunes et aucun objectif n'a été fixé. L'évaluation précédente a accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour l'ensemble du domaine de la sous-représentation.

Femmes

02	Cadres moyens et autres dirigeants	Aucun objectif fixé (écart -2)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -2)
04	Semi-professionnels et techniciens	Aucun objectif fixé (écart -1)
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	Aucun objectif fixé (écart -1)
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Aucun objectif fixé (écart -1)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé (écart -3)
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Aucun objectif fixé (écart -10)
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Aucun objectif fixé (écart -22)
13	Autres personnels de vente et de service	Aucun objectif fixé (écart -1)

Évaluation/Observations

- Aucune

Peuples autochtones

09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Aucun objectif fixé (écart -1)
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Aucun objectif fixé (écart -1)

Évaluation/Observations

- Aucune

Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -1)
04	Semi-professionnels et techniciens	Aucun objectif fixé (écart -1)
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Aucun objectif fixé (écart -1)
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Aucun objectif fixé (écart -1)
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Aucun objectif fixé (écart -5)

Évaluation/Observations

- Aucune

Membres des minorités visibles

02	Cadres moyens et autres dirigeants	Aucun objectif fixé (écart -2)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé (écart -5)
04	Semi-professionnels et techniciens	Aucun objectif fixé (écart -4)
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	Aucun objectif fixé (écart -1)
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Aucun objectif fixé (écart -2)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé (écart -2)
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Aucun objectif fixé (écart -4)
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Aucun objectif fixé (écart -34)

Évaluation/Observations

- Aucune

L'ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation n'a pas fixé d'objectifs lors de l'évaluation précédente. Il n'est donc pas possible d'évaluer les progrès réalisés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation mis en évidence par l'analyse des effectifs. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et sont, au minimum, égaux à l'EMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-2	39.4	39.4	26.7	39.4
03	Professionnels	-3	36.3	36.3	25.9	36.3

06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-1	20.8	20.8	0.0	20.8
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	3.7	3.7	0.0	3.7
10	Personnel de bureau	-2	50.0	50.0	44.4	61.6
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-9	50.0	50.0	0.0	63.2
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-11	15.9	15.9	10.1	15.9

Observations : Aucune

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
04	Semi-professionnels et techniciens	-1	1.5	1.5	0.0	1.5
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	2.6	2.6	0.0	2.6
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-1	1.0	1.0	0.5	1.0

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
03	Professionnels	-1	8.9	8.9	3.7	8.9
04	Semi-professionnels et techniciens	-2	7.6	7.6	2.9	7.6
05	Contrôleurs	-1	27.5	27.5	0.0	27.5
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-1	10.1	10.1	0.0	10.1

09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-3	7.8	7.8	0.0	7.8
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-2	10.8	10.8	0.0	10.8
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-17	10.3	10.3	1.5	10.3

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	A long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-3	17.6	17.6	0.0	17.6
03	Professionnels	-10	37.7	37.7	0.0	37.7
04	Semi-professionnels et techniciens	-5	14.2	14.2	0.0	14.2
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-1	10.8	10.8	0.0	10.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	14.6	14.6	0.0	14.6
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-2	5.6	5.6	0.0	5.6
10	Personnel de bureau	-2	20.4	20.4	0.0	20.4
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-4	26.6	26.6	0.0	26.6
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-49	26.1	26.1	1.5	26.1

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

en conformité en cas de non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et compte tenu de leur situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné qu'aucun objectif à court terme n'avait été fixé au cours de la première évaluation, aucune évaluation des efforts raisonnables n'a été effectuée pour la présente évaluation.
- La présente analyse de l'effectif a révélé une sous-représentation des membres des quatre groupes désignés dans l'organisation. Les femmes représentent 15.1% de l'effectif malgré une disponibilité de 23.3%. La représentation des Autochtones et des personnes handicapées est respectivement de 0.6% et 2.0% pour une disponibilité respective de 1.3% et 9.5%. Quant aux membres des minorités visibles, la représentation est de 0.8% alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 22.6%.
- Nous encourageons Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques à procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux groupes désignés. La réalisation de cette étude devrait aider l'organisation à atteindre ses objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'[aide](#) du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail ([Étape 2-2 des modules de formation](#)).
- Nous encourageons également Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2020-02-18

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Ntambwe Maurice N [NC]
Envoyé: 12 juin 2020 2:05 PM
À: 'philippe.robert@can.gd-ots.com'
Cc: 'claudine.drolet@can.gd-ots.com'
Objet: Accord numéro 10000421 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Robert,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 29 janvier 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'aucun objectif à court terme n'avait été fixé au court de la première évaluation, aucune évaluation des efforts raisonnables n'a été effectuée pour la présente évaluation.
- La présente analyse de l'effectif a révélé une sous-représentation des membres des quatre groupes désignés dans l'organisation. Les femmes représentent 15.1% de l'effectif malgré une disponibilité de 23.3%. La représentation des Autochtones et des personnes handicapées est respectivement de 0.6% et 2.0% pour une disponibilité respective de 1.3% et 9.5%. Quant aux membres des minorités visibles, la représentation est de 0.8% alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 22.6%.
- Nous encourageons Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques à procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux groupes désignés. La réalisation de cette étude devrait aider l'organisation à atteindre ses objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).
- Nous encourageons également Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation et ainsi augmenter la représentation des membres des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 29 janvier 2023. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Général Dynamics Produits de Défense et Systèmes Tactiques – Canada Valleyfield devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

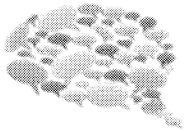
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!